

❖ Beter dan een loonsverhoging

De sociale zekerheid en de fiscus kunnen tot 60 % van een loonsverhoging heffen. Het bedrag van de premies gestort in het kader van een Leader Plan daarentegen keert bijna integraal naar de bedrijfsleider terug.

Een voorbeeld:

Wat brengt een loonsverhoging van 5.000 EUR op?

Na aftrek van de R.S.Z.: 993,72 EUR

en van de belastingen: 2.055,04 EUR (*)

= Netto-verhoging: 1.951,24 EUR

Elk jaar belegd aan 3,75 %, brengt deze verhoging een netto-kapitaal op van:
55.578,28 EUR na 20 jaar
76.269,78 EUR na 25 jaar
100.826,57 EUR na 30 jaar

Investing van deze 5.000 EUR in een Leader Plan van P&V:

Na aftrek van de taks van 4,4 % (210,75 EUR),

bedraagt de netto-premie Leader Plan: 4.789,25 EUR.

Hiermee kan een netto-kapitaal (**) opgebouwd worden van:

138.710,21 EUR na 20 jaar bijdragen

198.120,06 EUR na 25 jaar

271.142,22 EUR na 30 jaar

Dit voorbeeld toont duidelijk aan dat het bedrag geïnvesteerd in het Leader Plan veel meer opbrengt dan een gewone loonsverhoging.

Voor meer informatie of voor
een afspraak met uw P&V adviseur:

P&V Klantendienst
02/210 95 81

maandag - vrijdag

F: 02/250 80 45

infol@pv.be

www.pv.be

(*) Werkhypothese: marginale aanslagvoet van 50 %, gemeentebelasting van 7 %.

(**) De berekening is gebaseerd op een gewaarborgde rentevoet van 2,75 % en een winstdeelname van 1 %. Het percentage van de winstdeelname kan fluctueren in functie van de bedrijfsresultaten van P&V.

LEADER PLAN

Een noodzakelijke aanvulling van het wettelijk pensioen en een voordeel voor uw bedrijf

V.U.: P&V Verzekeringen CVBA - Koningsstraat 151, 1210 Brussel - O.N. 0402.236.531 - Verzekeringsonderneming goedgekeurd onder codenummer 0058 - RIPP.Brussel - 010/0636 - 01-2011

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



❖ Leader Plan

Uw medewerkers en uzelf verdienen de voordelen van het Leader Plan.

- U wilt uw medewerkers en uzelf een aanvullend pensioen waarborgen en uw familieleden een bescherming bieden bij vroegtijdig overlijden.
- U wenst hen deze voordelen aan te bieden, maar uiteraard wilt u de fiscale- en de bedrijfskosten zo laag mogelijk houden.

Het Leader Plan van P&V is bijzonder soepel en kan afgesloten worden:

- in het kader van een individuele pensioentoezegging of een groepsverzekering;
- aan een vaste of een jaarlijks aanpasbare rentevoet.

10 voordelen van het Leader Plan

- 1 veel interessanter dan een loonsverhoging;
- 2 gunstig fiscaal stelsel voor de bedrijfsleider;
- 3 fiscaal aftrekbare premies;
- 4 uitstekend rendement;
- 5 belastingvrije winstdeelnames die tot de hoogste op de markt behoren;
- 6 voordelig tarief;
- 7 zeer soepel product dat rekening houdt met uw beschikbare financiële middelen;
- 8 bescherming van uw gezin in geval van overlijden;
- 9 mogelijkheid om u een gewaarborgd inkomen te verzekeren in geval van invaliditeit;
- 10 verworven rechten, zelfs in geval van faillissement.

❖ Voor wie is het Leader Plan bestemd?

Voor ondernemingen opgericht onder de vorm van kapitaalvennootschappen of personenvennootschappen:

- Naamloze Vennootschap (N.V.);
- Commanditaire Vennootschap op Aandelen (C.V.A.);
- Besloten Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid (B.V.B.A.);
- Coöperatieve Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid (C.V.B.A.);
- Coöperatieve Vennootschap met Onbeperkte Hoofdellijke Aansprakelijkheid (C.V.O.H.A.);
- Vennootschap onder Firma (V.O.F.);
- Commanditaire Vennootschap (C.V.).

En hun bedrijfsleiders met een zelfstandig statuut:

- Commerciële, financiële of technische directeurs;
- Mandatarissen (bestuurders, zaakvoerders, ...) met een regelmatige maandelijkse bezoldiging.

❖ Een fiscaal voordelige formule

- **De premies zijn fiscaal aftrekbaar**

Het Leader Plan van P&V berust op een strikte fiscale basis. De grondbeginselen van de aftrekbaarheid van de premies zijn terug te vinden in het Wetboek van de Inkomstenbelasting.

De door het bedrijf gestorte premies worden als beroeps-kosten beschouwd voor zover ze betrekking hebben op regelmatig uitgekeerde bezoldigingen (*) van bedrijfsleiders (met uniforme verdeling tijdens het jaar):

- minstens één keer per maand betaald (periodiciteit vergelijkbaar met de bezoldigingen voor het personeel);
- toegekend op het einde van het belastbare tijdperk en geïmputeerd op de resultaten van dat tijdperk.

- **De bedrijfsleiders verdienen meer**

De globale (wettelijke en buitenwettelijke) toekenningen bij pensionering, in jaarlijkse renten uitgedrukt, mogen 80 % bedragen van de laatste normale bruto-jaarbezoldiging rekening houdend met een normale duur van beroeps-activiteit.

De prestaties voorzien in het kader van een Leader Plan van P&V, genieten een voordelige fiscale regeling. De betaling van het kapitaal ten titel van extra-legaal pensioen is onderworpen aan een eenmalige forfaitaire belastingheffing dat beperkt is tot 16,50 % en in sommige gevallen zelfs tot 10 % (eventueel vermeerderd met de gemeentebelastingen). **De kapitalen voortvloeiend uit de jaarlijkse winstdelingen toegekend door P&V zijn daarentegen volledig belastingvrij!**

Bij overlijden van de verzekerde betalen de rechthebbenden de successierechten op het kapitaal pas na aftrek van de wettelijke afhoudingen.

Bovendien zijn deze prestaties het voorwerp van minieme sociale afhoudingen (5,55 %).

Een ander – en niet het minste – voordeel van het Leader Plan is zijn bijna absolute zekerheid:

de rechten van de bedrijfsleider zijn gewaarborgd, wat er ook met de onderneming gebeurt! In geval van niet frauduleus faillissement bijvoorbeeld, behoudt de bedrijfsleider de verworven rechten op het Leader Plan. Hij is er de eigenaar van en kan dan ook zelf beslissen waarvoor hij zijn contract wil gebruiken.

(*) Worden als bezoldiging beschouwd:
- het gedeelte van de huurgelden die maandelijks aan de bedrijfsleiders worden gestort;
- de voordelen in natura gespreid over het ganse belastbare tijdperk (ter beschikking gestelde woning of voertuig).